

杭州电子科技大学人事处

杭电人通〔2019〕07号

关于做好2018年教职工年度考核工作的通知

各学院、部处：

为正确评价教职工一年来在履行岗位职责、完成工作任务和德才方面的表现情况，激励教职工转变工作作风，提高思想素质和业务工作效能，并为教职工晋级、聘任、奖惩等方面提供依据，根据《杭州电子科技大学工作人员年度考核办法（试行）》（杭电人〔2017〕263号）文件精神，现将2018年教职工年度考核工作有关事项通知如下：

一、考核日程安排

自下文之日起，各考核单位各自成立考核领导小组，制定考核内容、办法及日程，布置考核工作。请务必于2019年3月11日前完成考核工作，并将下列材料由部门负责人签字并加盖部门公章后上交人事处（联系人：王丹，联系电话：86915029）：

- （1）学院（部处）考核领导小组成员名单；
- （2）教职工年度考核结果汇总表（附件4）；

(3) 学院（部处）考核有关情况说明报告（附件 5）；

(4) 学院（部处）教职工年度考核表（附件 2、附件 3）；

(5) 考核基本合格、不合格人员情况说明、劝勉教育谈话记录及相关材料。

学校审定各学院、部处考核结果后，公布全校年度考核结果。

二、其他事项

（一）教职工的考核单位划分：各学院、机关党委（含离退休工作处）、教辅机构党委、联合党委各为一个考核单位；部分产业系统职工的年度考核工作，由相应产业系统自行组织进行，结果报学校人事处审核备案。

（二）2018 年 9 月 1 日后校内岗位调整的教职工仍参加原部门原岗位考核。

（三）教学科研岗位人员（专任教师、专职研究人员、实验人员）应填写《杭州电子科技大学教学科研岗位人员年度考核表》（正反面打印），非教学科研岗位人员应填写《杭州电子科技大学非教学科研岗位人员年度考核表》，一式两份。上述两种年度考核表由学院、部处汇总后交人事处统一存档（按汇总表排序），各学院的上交一份，留存一份，各部处的均由人事处留存。

（四）特聘教授、讲座教授等其他高层次人才须根据聘任合同向所在学院汇报履行岗位职责情况及工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务，其所在学院应进行评估并确定考核结果，并报学校人事处审核，学校将年度考核结果作为下一年聘任依据。

特此通知。

- 附件：1、杭州电子科技大学 2018 年学院（部处）年度考核优秀名额情况表
- 2、杭州电子科技大学 2018 年教学科研岗位人员年度考核表
- 3、杭州电子科技大学 2018 年非教学科研岗位人员年度考核表
- 4、杭州电子科技大学 2018 年教职工年度考核结果汇总表
- 5、xxxx（学院或部门）关于 2018 年教职工年度考核情况的说明

杭州电子科技大学人事处

2019 年 1 月 22 日

附件 1

杭州电子科技大学 2018 年学院（部处） 年度考核优秀名额情况表

序号	学院（部门）	优秀名额 （人）	序号	学院（部门）	优秀名额 （人）
1	机械工程学院	17	11	会计学院	9
2	电子信息学院	29	12	外国语学院	17+11
3	通信工程学院	12	13	数字媒体与艺术设计 学院	11
4	自动化学院	20+13	14	人文与法学院	8
5	计算机学院	26	15	信息工程学院	24
6	材料与环境工程学院	16	16	机关党委	29+5
7	生命信息与仪器工程 学院	11	17	教辅机关党委	16
8	理学院	21	18	联合党委	28+1
9	经济学院	11+7	19	杭州文一教育发展 有限公司	9
10	管理学院	14+9			

注：优秀比例不超过应考核教职工总数的 15%，年度目标任务完成考核第一名的单位，员工优秀名额比例增加至 25%，如有疑问，请和人事处核对。

附件 2

杭州电子科技大学 2018 年教学科研
岗位人员年度考核表

姓名		学院或部处		研究所或教研室或团队	
职称			岗位类型	☐ 专任教师 ☐ 专职研究 ☐ 实验人员	
本人总结					
教学工作 情况	(注明本科教学工作及业绩考核情况，具有教师系列高级专业技术职务人员，必须标明当年度承担本、专科教学任务情况，并用黑体加深，若无，年度考核不得评为优秀)				
承担科研项目 (教研教改项目)	项目名称	项目来源	实到经费	起讫时间	本人排序

获奖情况	获奖项目名称	获奖级别	获奖时间	本人排序
发表论文 著作	论文著作名称	刊物名称及出版时间 (EI、SCI 等检索收录请注明)		本人排序
指导年青 教师、参与学科 建设等其他 工作				
研究所 或教研室 或团队 意见	负责人（签章） 年 月 日			
考核单位 意见	负责人（签章） 年 月 日			
考核等级	年 月 日			
备注				

注：正反面打印，本表有关栏目若填写不下可另加附页。

附件 3

杭州电子科技大学 2018 年非教学科研
岗位人员年度考核表

姓名		学院或部处		科室	
岗位	☐ 辅导员 ☐ 其他专技 ☐ 管理 ☐ 工勤技能			岗位等级	
本人总结					
部处或教研室或科室意见	负责人（签章） 年 月 日				
考核单位意见	负责人（签章） 年 月 日				
考核等级					
备注					

注：“本人总结”的填写应简明扼要，如内容多，可另附纸。

附件 4

杭州电子科技大学 2018 年教职工年度考核结果汇总表

序号	姓名	所在学院（部处）	从事岗位	考核等级	备注
1	张三	机械工程学院	教学科研	优秀	
2	李四	电子信息学院	非教学科研	合格	
3	王五	通信工程学院	教学科研	不计等次	

备注：“不计等次”请如实填写，主要情形有：（1）2018 年 7 月 1 日后新进学校工作，且 2018 年累计工作不超过半年的；（2）请假（包括病假、事假）累计超过半年的。

XXXX（学院或部门）关于 2018 年 教职工年度考核情况的说明

校人事处：

按照《关于做好 2018 年教职工年度考核工作的通知》要求，我学院（部门）成立了考核领导小组，制定了本学院（或部门）教职工年度考核内容和具体实施办法，并于 201X 年 XX 月 XX 日组织实施了考核工作。经个人总结、民主评议及学院（或部门）考核领导小组研究，确定 xxx 等 x 名同志为 2018 年年度考核优秀，xxx 等 x 名同志为 2018 年年度考核合格，xxx 等 x 名同志为 2018 年年度考核基本合格，xxx 等 x 名同志为 2018 年年度考核不合格，xxx 等 x 名同志因为新参加工作（或其他原因），年度考核不计考核等级，以上情况已于 201X 年 XX 月 XX 日至 XX 年 XX 月 XX 日在学院（或部门）公示一周，公示期间无异议。

特此说明，请予以审核。

附件：1、XXX（学院或部门）2018 年考核领导小组成员名单

2、杭州电子科技大学 2018 年教职工年度考核结果汇总表

3、杭州电子科技大学 2018 年教学科研岗位人员年度考核表

4、杭州电子科技大学 2018 年非教学科研岗位人员年度考核表

5、考核基本合格、不合格人员情况说明及相关材料（其中含考核基本合格、不合格人员签收考核结果的书面材料）

6、考核结果复核情况说明及相关材料（其中含申请复核人员的复核申请及签收复核意见的书面材料）

学院（部门）负责人签字

学院（部门）（盖章）

二〇一九年 XX 月 XX 日